



**PERBANAS
INSTITUTE**

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

MATA KULIAH:

TEORI DAN PERILAKU ORGANISASI




PROGRAM STUDI S1 EKONOMI SYARIAH

2021



NAMA PERGURUAN TINGGI: PERBANAS INSTITUTE
NAMA FAKULTAS: EKONOMI & BISNIS
NAMA JURUSAN / PRODI: S-1 EKONOMI SYARIAH

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan	
Teori & Perilaku Organisasi	EKS21503	Non Koordinator S1 Perbankan Syariah	3	VII	7/9/2021	
OTORISASI	Dosen Pengembang RPS		Koordinator RMK		Ketua Program Studi	
	 (Reny Fitriana Kaban, SP, M.Si)		 (Dr. Hidajat S. Widjaja, S.E., M.M.)		 (Dr. Hidajat Sofjan Widjaja, S.E., M.M.)	
Capaian Pembelajaran (CP) Sikap	CPL-PRODI					
	S1	Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius				
	S2	Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas				
	S3	Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara dan kemajuan peradaban berdasarkan pancasila				
	S4	Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggung jawab pada Negara dan bangsa				
	S5	Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain				
	S6	Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan				
	S7	Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara				
	S8	Menginternalisasi nilai, norma dan etika akademik				
	S9	Menunjukkan sikap bertanggung jawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri				

Pengetahuan	S10	Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan dan kewirausahaan
	S11	Berakhlak karimah dalam aktivitas sosial, ekonomi dan bisnis
	S12	Menginternalisasi perilaku dan akhlak sesuai dengan nilai-nilai dan prinsip-prinsip dasar ekonomi syariah
	S13	Berpikiran positif, optimis, percaya diri dan mudah beradaptasi dengan lingkungan
Keterampilan Khusus	P5	Menguasai konsep dan prinsip kewirausahaan Islami, manajemen operasional, manajemen keuangan, manajemen pemasaran, manajemen sumber daya insani, manajemen strategik, sistem informasi, komunikasi bisnis, etika bisnis Islami, manajemen industri halal dan teknik pengambilan keputusan dalam bisnis
	KK7	Mampu menilai kelayakan bisnis syariah dengan pengaplikasian prinsip manajemen operasional, manajemen keuangan, manajemen pemasaran, manajemen sumber daya insani dan manajemen strategi dalam pengelolaan bisnis syariah sesuai dengan perencanaan bisnis dan/atau kebijakan perusahaan
	KK8	Mampu menganalisis masalah, menemukan sumber masalah, mengusulkan berbagai alternatif solusi dari permasalahan bisnis untuk entitas mikro kecil dan menengah
Keterampilan Umum	KU3	Mampu mengkaji implikasi pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora sesuai dengan keahliannya berdasarkan kaidah, tata cara dan etika ilmiah dalam rangka menghasilkan solusi, gagasan, desain atau kritik seni
	KU6	Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya
	KU7	Mampu bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi serta evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggung jawabnya
	KU10	Mampu beradaptasi, bekerja sama, berkreasi, berkontribusi dan berinovasi dalam menerapkan ilmu pengetahuan pada kehidupan bermasyarakat serta mampu berperan sebagai warga dunia yang berwawasan global
	CP-MK	
C1	Mampu menjelaskan pentingnya memahami perilaku organisasi di dalam bisnis Islami	

	C2	Mampu menjelaskan peranan pihak-pihak yang terlibat di dalam organisasi, baik individu, kelompok maupun organisasi
	C3	Mampu menjelaskan elemen-elemen di dalam organisasi
	C4	Mampu menjelaskan implementasi perilaku organisasi di dalam kehidupan sehari-hari
	C5	Mampu menganalisa permasalahan yang ada pada perilaku individu, kelompok maupun struktur dalam organisasi serta memberikan solusi atas permasalahan tersebut dengan teori yang ada
	C6	Mampu menyusun dan menyajikan sebuah riset sederhana terkait topik-topik dalam perilaku organisasi
	C7	Mampu menerapkan perilaku organisasi dengan nilai Islami pada tingkat operasional
Diskripsi Singkat MK	Mata kuliah Teori dan Perilaku Organisasi menganalisa pengaruh yang dimiliki oleh individu, kelompok, dan struktur terhadap perilaku dalam organisasi yang dikaitkan dengan tingkat efektivitas kerja dalam organisasi tersebut. Analisa dari individu sebagai SDM dalam organisasi meliputi kepribadian, nilai, sikap emosi dan <i>mood</i> serta motivasi. Analisa tentang kelompok dalam organisasi dimulai dari kelompok terkecil, sedang hingga kelompok besar dan menelaah tentang komunikasi, kekuasaan dan politik, dinamika kelompok, konflik dan negoisasi serta kepemimpinan. Sedangkan analisa tentang struktur yang merupakan hubungan keterkaitan antara satu kelompok dengan kelompok lain dalam organisasi menelaah tentang budaya organisasi, praktek dan kebijakan manajemen SDM, perubahan organisasi dan manajemen stress. Sebagai tambahan dalam pembahasan perkuliahan disampaikan pula perspektif Islam dalam setiap topik-topik yang disajikan. Mata kuliah ini disampaikan dengan metode ceramah, diskusi, studi kasus serta diakhiri dengan <i>simple research</i> dalam perilaku organisasi yang dipresentasikan di kelas.	

Materi Pembelajaran/ Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengantar perilaku organisasi 2. Sikap dan kepuasan kerja individu 3. Emosi dan mood dalam kerja individu 4. Kepribadian dan nilai individu 5. Persepsi dan pengambilan keputusan individu 6. Konsep motivasi 7. Tim kerja dalam kelompok 8. Komunikasi dalam kelompok 9. Kepemimpinan 10. Kekuasaan dan politik 11. Konflik dan negoisasi 12. Struktur Organisasi 13. Budaya Organisasi 14. Perubahan organisasi dan manajemen stress 													
Pustaka	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="background-color: #e0e0e0; width: 150px;">Utama:</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="2"> <ol style="list-style-type: none"> 1. Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge "Organizational Behavior" 15th Edition, Prentice Hall, 2013. 2. Nuryadin, Tohirin, Ilhamdi, Perilaku Organisasi Modern dilengkapi Perspektif Islam" Mitra Wacana Media, 2019 </td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0e0e0;">Pendukung:</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="2"> <ol style="list-style-type: none"> 1. Yayat Hayati,Djarmiko, "Perilaku Organisasi", Alfabeta, Bandung, 2003 2. Ivancevich, Konopaske, Matteson. " Perilaku dan Manajemen Organisasi" Jilid 1 Edisi ketujuh, Erlangga, 2006 3. Muhammad Syafii Antonio dan Tim Tazkia, Kepemimpinan Sosial dan Politik, Ensiklopedia Leadership dan Manajemen Muhammad SAW "The super leader Super Manajer", Jakarta, 2011 4. Abu Fahmi dkk, HRD Syariah, teori dan implementasi, Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah, Jakarta, Gramedia Pustaka Utama, 2014 </td> </tr> </table>		Utama:				<ol style="list-style-type: none"> 1. Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge "Organizational Behavior" 15th Edition, Prentice Hall, 2013. 2. Nuryadin, Tohirin, Ilhamdi, Perilaku Organisasi Modern dilengkapi Perspektif Islam" Mitra Wacana Media, 2019 		Pendukung:				<ol style="list-style-type: none"> 1. Yayat Hayati,Djarmiko, "Perilaku Organisasi", Alfabeta, Bandung, 2003 2. Ivancevich, Konopaske, Matteson. " Perilaku dan Manajemen Organisasi" Jilid 1 Edisi ketujuh, Erlangga, 2006 3. Muhammad Syafii Antonio dan Tim Tazkia, Kepemimpinan Sosial dan Politik, Ensiklopedia Leadership dan Manajemen Muhammad SAW "The super leader Super Manajer", Jakarta, 2011 4. Abu Fahmi dkk, HRD Syariah, teori dan implementasi, Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah, Jakarta, Gramedia Pustaka Utama, 2014 	
Utama:														
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge "Organizational Behavior" 15th Edition, Prentice Hall, 2013. 2. Nuryadin, Tohirin, Ilhamdi, Perilaku Organisasi Modern dilengkapi Perspektif Islam" Mitra Wacana Media, 2019 													
Pendukung:														
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Yayat Hayati,Djarmiko, "Perilaku Organisasi", Alfabeta, Bandung, 2003 2. Ivancevich, Konopaske, Matteson. " Perilaku dan Manajemen Organisasi" Jilid 1 Edisi ketujuh, Erlangga, 2006 3. Muhammad Syafii Antonio dan Tim Tazkia, Kepemimpinan Sosial dan Politik, Ensiklopedia Leadership dan Manajemen Muhammad SAW "The super leader Super Manajer", Jakarta, 2011 4. Abu Fahmi dkk, HRD Syariah, teori dan implementasi, Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah, Jakarta, Gramedia Pustaka Utama, 2014 													
Media Pembelajaran	Perangkat lunak: PPT, PDF, E- Learning	Perangkat keras: Laptop, Buku												
Team Teaching	Reny Fitriana Kaban, S.P., M.Si., Prameswara Samofa Nadya, S.E., M.Si.													
Mata kuliah syarat	Pengantar Manajemen													

Minggu Ke-	Sub-CP-MK (sbg kemampuan akhir yg diharapkan)	Indikator	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Metode Pembelajaran	Kriteria & Bentuk Penilaian	Estimasi Waktu (Menit)	Bobot Penilaian
1	Mampu menjelaskan konsep dasar perilaku organisasi	<ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan definisi dan ruang lingkup Perilaku Organisasi (PO) Menjelaskan manfaat mempelajari PO Menjelaskan PO dalam perspektif Islam Menganalisa studi kasus PO di sebuah entitas bisnis syariah 	Robbins & Judge Chapter 1	<ul style="list-style-type: none"> Ceramah Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria Mengerti materi yang didiskusikan dan dapat menjawab Latihan yang diberikan Penilaian: Menjawab secara lengkap Latihan yang diberikan 	120	8
2	Mampu menjelaskan hubungan sikap dan kepuasan kerja	<ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan konsep Sikap Menjelaskan konsep Kepuasan kerja Menganalisa hubungan sikap dan kepuasan kerja Menganalisa studi kasus sikap dan kepuasan kerja di sebuah entitas bisnis syariah 	Robbins & Judge Chapter 3	<ul style="list-style-type: none"> Ceramah Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria Mengerti materi yang didiskusikan dan dapat menjawab Latihan yang diberikan Penilaian: Menjawab secara lengkap Latihan yang diberikan 	120	8

3	mampu menjelaskan emosi dan mood dalam perilaku individu	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan konsep emosi dan mood • Menjelaskan Teori Afektif Event dan Emotional Intelegence • Menerapkan konsep emosi dan mood pada isu-isu khusus PO 	Robbins & Judge Chapter 4	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria Mengerti materi yang didiskusikan dan dapat menjawab Latihan yang diberikan • Penilaian: Menjawab secara lengkap Latihan yang diberikan 	120	8
4	Mampu menjelaskan konsep Kepribadian dan nilai individu	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan konsep kepribadian • Mendeskripsikan hasil uji MBIT pribadi • Menjelaskan konsep nilai • Menganalisa studi kasus kepribadian dan nilai individu di sebuah entitas bisnis syariah 	Robbins & Judge Chapter 5	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria Mengerti materi yang didiskusikan dan dapat menjawab Latihan yang diberikan • Penilaian: Menjawab secara lengkap Latihan yang diberikan 	120	8

5	Mampu menjelaskan hubungan Persepsi dan pengambilan keputusan individu	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan konsep persepsi • Menjelaskan konsep pengambilan keputusan individu • Menjelaskan hubungan persepsi dan pengambilan keputusan individu • Menganalisa studi kasus hubungan persepsi dan pengambilan keputusan di sebuah entitas bisnis syariah 	Robbins & Judge Chapter 6	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria Mengerti materi yang didiskusikan dan dapat menjawab Latihan yang diberikan • Penilaian: Menjawab secara lengkap Latihan yang diberikan 	120	8
6	Mampu menjelaskan Konsep motivasi	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan teori-teori motivasi awal • Menjelaskan teori-teori motivasi kontemporer • Membandingkan teori-teori motivasi kontemporer • menganalisa studi kasus motivasi di sebuah entitas bisnis syariah 	Robbins & Judge Chapter 7	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria Mengerti materi yang didiskusikan dan dapat menjawab Latihan yang diberikan • Penilaian: Menjawab secara lengkap Latihan yang diberikan 	120	8

7	Mampu menganalisa permasalahan Tim kerja dalam kelompok	<ul style="list-style-type: none"> • Menganalisa mengapa tim kerja semakin populer dipakai dewasa ini • Menganalisa perbedaan kelompok kerja dan tim kerja • Menganalisa karakteristik tim kerja yang efektif • menganalisa studi kasus tim kerja di sebuah entitas bisnis syariah 	Robbins & Judge Chapter 10	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria Mengerti materi yang didiskusikan dan dapat menjawab Latihan yang diberikan • Penilaian: Menjawab secara lengkap Latihan yang diberikan 	120	8
8	Ujian Tengah Semester						
9	Mampu menganalisa permasalahan Komunikasi dalam kelompok	<ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan fungsi dan proses komunikasi • Menganalisa jenis-jenis komunikasi • Menganalisa berbagai hambatan dalam komunikasi • Menganalisa studi kasus komunikasi di sebuah entitas bisnis syariah 	Robbins & Judge Chapter 11	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria Mengerti materi yang didiskusikan dan dapat menjawab Latihan yang diberikan • Penilaian: Menjawab secara lengkap Latihan yang diberikan 	120	8

10	Mampu menganalisa permasalahan Kepemimpinan dalam kelompok	<ul style="list-style-type: none"> • Menganalisa teori-teori kepemimpinan • Menganalisa perbedaan kepemimpinan karismatik dan kepemimpinan transformasional • Menganalisa Upaya menciptakan pemimpin masa depan (<i>online leadership</i>) • Menganalisa studi kasus kepemimpinan 	Robbins & Judge Chapter 12	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria Mengerti materi yang didiskusikan dan dapat menjawab Latihan yang diberikan • Penilaian: Menjawab secara lengkap Latihan yang diberikan 	120	8
11	Mampu menganalisa permasalahan Kekuasaan dan politik Serta Konflik dan negoisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Menganalisa konsep kekuasaan dan politik • Menganalisa studi kasus masalah kekuasaan dan politik • Menganalisa konsep konflik dan negoisasi • Menganalisa studi kasus konflik dan negoisasi 	Robbins & Judge Chapter 13 & 14	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria Mengerti materi yang didiskusikan dan dapat menjawab Latihan yang diberikan • Penilaian: Menjawab secara lengkap Latihan yang diberikan 	120	8

12	Mampu menganalisa permasalahan Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi	<ul style="list-style-type: none"> ● Menganalisa konsep struktur organisasi ● Menganalisa studi kasus masalah struktur organisasi ● Menganalisa konsep budaya organisasi ● Menganalisa studi kasus budaya organisasi 	Robbins & Judge Chapter 15 & 16	<ul style="list-style-type: none"> ● Ceramah ● Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> ● Kriteria Mengerti materi yang didiskusikan dan dapat menjawab Latihan yang diberikan ● Penilaian: Menjawab secara lengkap Latihan yang diberikan 	120	8
13	Mampu menganalisa permasalahan Perubahan organisasi dan manajemen stress	<ul style="list-style-type: none"> ● Menganalisa konsep perubahan organisasi ● Menganalisa studi kasus masalah perubahan organisasi ● Menganalisa konsep manajemen stress ● Menganalisa studi kasus masalah manajemen stress 	Robbins & Judge Chapter 18	<ul style="list-style-type: none"> ● Ceramah ● Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> ● Kriteria Mengerti materi yang didiskusikan dan dapat menjawab Latihan yang diberikan ● Penilaian: Menjawab secara lengkap Latihan yang diberikan 	120	8

14	Mampu menyusun sebuah riset sederhana terkait topik-topik dalam perilaku organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu menyusun rumusan masalah penelitian yang terkait dengan PO • Mampu Menyusun literatur penelitian yang terkait masalah penelitian • Mampu Menyusun metode penelitian • ,mampu menganalisa hasil penelitian dan membuat kesimpulannya 	Robbins & Judge All Chapters	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria Pembagian tugas secara berkelompok • Penilaian: Tugas terbagi berdasarkan pilihan topik yang ada 	120	8
15	Mampu menyajikan hasil riset sederhana terkait topik-topik dalam perilaku organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu mempresentasikan hasil penelitian • mampu menjawab pertanyaan dari audiensi • mampu memberikan pertanyaan kepada penyaji/presenter 	Robbins & Judge All Chapters	<ul style="list-style-type: none"> • Presentasi Mahasiswa • Diskusi Tanya Jawab 	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria Mahasiswa mempresentasikan hasil riset sederhananya • Penilaian: Kemampuan presentasi dan keaktifan dalam berdiskusi 	120	8
16	Ujian Akhir Semester (UAS): Melakukan pengujian,penilaian akhir dan menentukan kelulusan Mahasiswa						

Keterangan :

¹ TM= Tatap Muka

² T= Tugas Terstruktur